CONSORCIO PARQUE LINEAL / CAR CUNDINAMARCA	GESTION INTEGRAL	
	CPL-PL-GI-003	
PLAN DE CAPACITACIÓN ANUAL		Fecha: octubre 2 de 2025 Versión: 001 Pagina 1 de 1

Objetivo:	Promover el desarrollo profesional y personal del los trabajadores de CONSORCIO PARQUE LINEAL , mediante el mejoramiento de conocimientos, capacidades y habilidades, contribuyendo a la mejora integral y la eficiencia de los servicios que se prestan fomentando la importancia y compromiso personal y colectivo con la calidad y la seguridad y salud en el trabajo, con la misión y el sentido de pertenencia con la Organización.
Meta	Cumplir con el 90 % de las actividades programadas en el Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo 2025
Alcance	Aplica a todos los trabajadores y contratistas
Responsable	Responsable SG-SST
Fecha de Actualización	2/10/2025

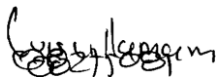
1 Programado | 1 Ejecutado | 1 Reprogramado

PROGRAMACIÓN 2025

CHARLA SOCIALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN	OBJETIVO DE LA FORMACIÓN	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		EVALUACIÓN DE LA EFICACIA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																										
Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)	Identificar y evaluar los peligros presentes en el lugar de trabajo para establecer medidas preventivas y correctivas que eliminen, controlen o minimicen los riesgos asociados, garantizando así la seguridad y salud de los trabajadores y el cumplimiento de la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).																			1	1					
Orden y aseo	Crear un entorno seguro, saludable y eficiente que promueva el bienestar de los empleados y optimice la productividad.																			1	1					
Capacitación en el Manejo Seguro de Sustancias Químicas	Orientar a los trabajadores el conocimiento y las habilidades necesarias para manipular, almacenar, transportar y desechar sustancias químicas de manera segura, minimizando los riesgos de exposición, accidentes y enfermedades, y asegurando el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo.																					1				
Capacitación en Riesgos Ergonómicos-Capacitación en higiene Postural//Ergonomía/Seguridad Oficinas/ Síndrome Túnel del Carpo	Prevenir lesiones y trastornos musculoesqueléticos, promoviendo un entorno de trabajo que se adapte a las capacidades físicas de los trabajadores mediante el diseño adecuado de las tareas, equipos y puestos de trabajo, reduciendo así la exposición a posturas incómodas, movimientos repetitivos y esfuerzos excesivos.																					1				
Capacitación en el Uso de Equipos de Protección Personal (EPP)	Dar a conocer a los trabajadores el uso adecuado de equipos de protección personal, reduciendo así la probabilidad de lesiones, enfermedades o daños en su integridad física y salud, cuando no es posible eliminar o controlar completamente dichos riesgos a través de medidas de ingeniería o administrativas.																							1		
Capacitación prevención riesgo de caídas al mismo y diferente nivel	Brindar a los participantes los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para identificar los factores de riesgo que generan caídas al mismo y a diferente nivel en el entorno laboral, con el propósito de aplicar medidas preventivas efectivas, reducir la incidencia de estos accidentes y garantizar condiciones seguras de trabajo.																									
Capacitación en Manipulación Segura de Máquinas	Proporcionar a los trabajadores los conocimientos y habilidades necesarios para operar máquinas y equipos de manera segura, minimizando el riesgo de accidentes y lesiones, y garantizando el cumplimiento de las normas de seguridad establecidas.																							1		
Capacitación en Factores de Riesgo Psicosocial	Identificar, prevenir y gestionar los factores psicosociales en el entorno laboral para promover la salud mental y el bienestar emocional de los trabajadores, mejorar la calidad del ambiente de trabajo y aumentar la productividad organizacional.																									
prevención del acoso laboral, Ley 1010 de 2006, ley 2365 de 2024, Circular 026 de 2023, ley 1257 de 2008	Proporcionar a los trabajadores y a la dirección las herramientas, conocimientos y habilidades necesarias para identificar, prevenir y actuar frente a situaciones de acoso laboral, promoviendo un ambiente de trabajo respetuoso, seguro y libre de violencia, y cumpliendo con la normativa vigente que protege la dignidad y los derechos de los trabajadores.																									
Inducción y/o reinducción trabajdores y contratistas	Asegurar que todos los colaboradores, tanto contratistas, nuevos como aquellos que ya forman parte de la organización, comprendan y apliquen los principios, normas y procedimientos establecidos por el SIG. Esto incluye la promoción de la seguridad, salud en el trabajo, calidad, gestión ambiental, y cualquier otro sistema que forme parte de la gestión integral de la empresa.																			1	1	1		1		
Identificación de riesgos y señalización	Garantizar que todos los empleados comprendan el significado, uso y correcta interpretación de las señales de seguridad, con el fin de prevenir accidentes, proteger la salud y asegurar un entorno laboral seguro. La capacitación busca que los trabajadores conozcan y apliquen los principios de la señalización en todas las áreas de trabajo, mejorando la comunicación visual y la seguridad en la organización.																									
Roles y responsabilidades frente al sistema de gestión	Asegurar que todos los empleados y miembros de la organización comprendan claramente sus funciones, obligaciones y responsabilidades dentro del Sistema de Gestión (SG), contribuyendo al cumplimiento de los objetivos organizacionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad, medio ambiente, y seguridad y salud en el trabajo.																									
Capacitación riesgo Biologico	Capacitar al personal en la identificación, prevención y control de los riesgos biológicos presentes en el entorno laboral, con el fin de minimizar la exposición a agentes patógenos, garantizar prácticas seguras y cumplir con los protocolos de bioseguridad establecidos por la normativa vigente.																									
Capacitación actos y condiciones inseguras	Capacitar al personal para identificar, corregir y prevenir actos y condiciones inseguras en el entorno laboral, con el fin de reducir la ocurrencia de accidentes, fomentar comportamientos seguros y fortalecer la cultura de seguridad en la organización.																									
GESTIÓN AMBIENTAL																										
Contaminación ambiental	concienciar, informar y formar a las personas sobre los impactos que generan las actividades humanas en el medio ambiente y cómo prevenirlos o mitigarlos.																			1	1					
Manejo integral de residuos solidos	Educar a todos los empleados sobre la correcta gestión de los desechos generados en la organización, fomentando prácticas responsables y sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente, el cumplimiento de normativas y la mejora de las condiciones de salud y seguridad en el lugar de trabajo.																			1	1	1		1		
Huella ecologica	Comprender qué es la huella ecológica, cómo se mide y qué acciones pueden adoptar para reducirla tanto a nivel individual como organizacional.																					1				
Identificación de aspectos e impactos ambientales	Aprender a reconocer, evaluar y controlar los aspectos de las actividades, productos o servicios que pueden generar impactos en el medio ambiente, con el fin de prevenirlos, reducirlos o gestionarlos adecuadamente.																							1		
Manejo de fuentes de agua y contaminación hídrica	Brindar a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para la protección, uso sostenible y manejo adecuado de las fuentes de agua, así como para la prevención, control y reducción de la contaminación hídrica generada por las actividades humana																									
Uso eficiente de agua y energía	Brindar a los participantes los conocimientos, herramientas y hábitos necesarios para optimizar el consumo de agua y energía en sus actividades diarias y procesos productivos, contribuyendo a la sostenibilidad ambiental, el ahorro de recursos y el cumplimiento normativo.																									
Manejo de la vegetación	Dotar a los participantes de los conocimientos y herramientas necesarios para realizar un manejo adecuado de la vegetación, garantizando su conservación, recuperación y uso sostenible, en armonía con la normativa ambiental y los objetivos de sostenibilidad de la organización o comunidad.																									
Prevención de incendios forestales	Capacitar a los participantes en los conocimientos, técnicas y buenas prácticas necesarias para prevenir la ocurrencia de incendios forestales, mediante la identificación de factores de riesgo, el fomento de conductas responsables y la aplicación de medidas de mitigación, con el fin de proteger los ecosistemas, las comunidades y los recursos naturales.																									
Cuidado y preservación de la fauna y flora	Capacitar a los participantes en la importancia de la conservación y el cuidado responsable de la fauna y flora, promoviendo el conocimiento de los ecosistemas locales, el respeto por la biodiversidad y la adopción de prácticas sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente.																									

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5
EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
CUMPLIMIENTO MENSUAL DEL PROGRAMA	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	0%	0%
TOTAL CUMPLIMIENTO	#DIV/0!											

ELABORO

		
LUIS VILLAMARIN **PROFESIONAL SST DE LA OBRA**	**ALEJANDRO ANIBAL HENAO** **DIRECTOR DE OBRA**	**ANDRES PEREA SANCHEZ** **REPRESENTANTE LEGAL DE LA OBRA**